

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年月日 令和 6年6月28日

項目 年	①女性職員の 採用割合	②採用試験の受験者 の女性割合	③職員の 女性割合	④離職率		⑤男女別の育休取得率		⑥男性の 配偶者出産休 暇取得率	⑦年休 平均取得日数	⑧ 管理職の 女性割合	⑨各役職段階の職員の女性割合			備考
				男性	女性	男性	女性				係長 相当職	課長補佐 相当職	課長 相当職	
令和5年 (4月時点)	33.3%	27.7%	一般行政職34.3% 看護保健職100%	0.0%	0.0%	一般行政職 0.0%	該当なし	100.0%	14.8日	25.0%	25.0%	43.2%	25.0%	
令和6年 (4月時点)	34.1%	60.0%	一般行政職34.7% 看護保健職100%	0.0%	0.0%	一般行政職 0.0%	該当なし	100.0%	15.5日	21.4%	22.2%	42.5%	21.4%	

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

	①. 目標項目 (何を)	②. 数値目標 (どの水準まで)	③. 達成時期 (いつまでに)	④. 最新値 (現在の状況)	⑤. 最新値 の時点	⑥. 目標設定時 の最新値	⑦. ⑥の時点	⑧. 目標への取り組み状況
令和6年 (4月時点)	職員採用試験の 総受験者数に占め る女性割合を30% 以上へ。	30%以上	令和7年度	60.0%	令和6年 4月1日	16.7%	令和3年	令和7年度採用にむけ、まち広報誌、ホームページ、西北五管内の 県立高校へ周知。
	年次休暇平均取 得日数	14日以上	令和7年度	15.5日	令和5年 1.1～12.31	12.0日	令和3年	各部署において相互応援可能な体制づくりに努めている。
	配偶者出産に伴う 男性職員の特別 休暇取得率	100%	令和7年度	100%	令和5年 1.1～12.31	100%	令和3年	男性職員への、配偶者の出産に伴う休暇取得が可能であることの 周知に努めている。
	様々なポストへ女 性職員の登用	30%	令和7年度					人事部局による、市町村アカデミーをはじめ、外部研修への積極 的参加の促し。

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年月日 令和 6年6月28日

項目 年	①女性職員の 採用割合	②採用試験の受験者 の女性割合	③職員の 女性割合	④離職率		⑤男女別の育休取得率		⑥男性の 配偶者出産休 暇取得率	⑦年休 平均取得日数	⑧ 管理職の 女性割合	⑨各役職段階の職員の女性割合			備考
				男性	女性	男性	女性				係長 相当職	課長補佐 相当職	課長 相当職	
令和6年 (4月時点)	34.1%	60.0%	一般行政職34.7% 看護保健職100%	0.0%	0.0%	一般行政職 0.0%	該当なし	100.0%	15.5日	21.4%	22.2%	42.5%	21.4%	
令和7年 (4月時点)	36.2%	49.1%	一般行政職36.9% 看護保健職100%	2.4%	1.0%	一般行政職 0.0%	一般行政職 100%	100.0%	15.7日	21.4%	19.6%	46.3%	21.4%	

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

	①. 目標項目 (何を)	②. 数値目標 (どの水準まで)	③. 達成時期 (いつまでに)	④. 最新値 (現在の状況)	⑤. 最新値 の時点	⑥. 目標設定時 の最新値	⑦. ⑥の時点	⑧. 目標への取り組み状況
令和7年 (4月時点)	職員採用試験の 総受験者数に占め る女性割合を30% 以上へ。	30%以上	令和7年度	49.1%	令和7年 4月1日	16.7%	令和3年	令和7年度採用にむけ、まち広報誌、ホームページ、西北五管内の 県立高校へ周知。
	年次休暇平均取 得日数	14日以上	令和7年度	15.7日	令和6年 1.1～12.31	12.0日	令和3年	各部署において相互応援可能な体制づくりに努めている。
	配偶者出産に伴う 男性職員の特別 休暇取得率	100%	令和7年度	100%	令和6年 1.1～12.31	100%	令和3年	男性職員への、配偶者の出産に伴う休暇取得が可能であることの 周知に努めている。
	様々なポストへ女 性職員の登用	30%	令和7年度					人事部局による、市町村アカデミーをはじめ、外部研修への積極 的参加の促し。