

## 中泊町の給与・定員管理等について

## 1 総括

## (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(18年度末) | 歳 出 額<br>A      | 実質収支         | 人 件 費<br>B      | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>17年度の人件費率 |
|------|---------------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------|-------------------|
| 18年度 | 14,458 人            | 千円<br>8,354,864 | 千円<br>27,338 | 千円<br>1,649,878 | %<br>19.7     | %<br>20.2         |

## (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

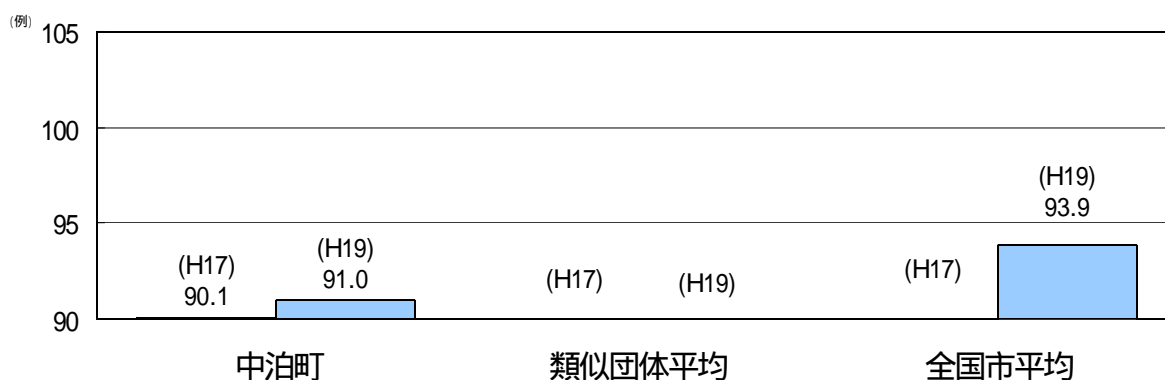
| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |               |                 | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|-----------------|------------------|---------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                  |                     |
| 18年度 | 人<br>178 | 千円<br>737,034 | 千円<br>66,669 | 千円<br>295,295 | 千円<br>1,098,998 | 千円<br>6,174      | 千円                  |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、18年4月1日現在の人数である。

## (3) 特記事項

給与抑制措置（管理職手当無支給・期末手当 0.36月カット）

## (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

## (5) 給与改定の状況

### 月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告  |            |                    |             | 給与改定率 | (参考)<br>国の改定率 |
|----|-----------|------------|--------------------|-------------|-------|---------------|
|    | 民間給与<br>A | 公務員給与<br>B | 較差<br>A - B<br>(%) | 勧告<br>(改定率) |       |               |
| 年度 | 円         | 円          | 円<br>(%)           | %           | %     | %             |

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

### 特別給

| 区分 | 人事委員会の勧告      |                |             |              | 年間支給月数 | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|----|---------------|----------------|-------------|--------------|--------|----------------------|
|    | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較差<br>A - B | 勧告<br>(改定月数) |        |                      |
| 年度 | 月             | 月              | 月           | 月            | 月      | 月                    |

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(19年4月1日現在)

#### 一般行政職

| 区分   | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 中泊町  | 46.4 歳 | 346,900 円 | 373,312 円 | 370,430 円        |
| 青森県  | 43.5 歳 | 円         | 円         | 円                |
| 国    | 40.7 歳 | 325,724 円 |           | 383,541 円        |
| 類似団体 | 43.6 歳 | 327,171 円 | 372,157 円 | 354,085 円        |

#### 技能労務職

#### 技能労務職

| 区分       | 公務員    |     |           |           | 民間           |                 | 参考<br>A/B          |
|----------|--------|-----|-----------|-----------|--------------|-----------------|--------------------|
|          | 平均年齢   | 職員数 | 平均給料月額    | 平均給与月額(A) | 平均給与月額(国ベース) | 民間の類似職種<br>平均年齢 |                    |
| 中泊町      | 49.10歳 | 15人 | 296,500 円 | 318,386 円 | 321,938 円    | —               | —                  |
| うち学校給食員  |        | 人   | 円         | 円         | 円            | 調理士             | 41.5歳<br>256,800 円 |
| うち用務員    | 48.08歳 | 8人  | 277,100 円 | 305,275 円 | 307,864 円    | 用務員             | 53.7歳<br>228,900 円 |
| うち自動車運転士 | 49.0歳  | 5人  | 308,300 円 | 328,380 円 | 333,193 円    | 自家用乗用車          | 52.5歳<br>286,200 円 |
| うち清掃員    |        | 人   | 円         | 円         | 円            | 廃棄物処理業          | 43.3歳<br>300,000 円 |
| 青森県      |        | 人   | 円         | 円         | 円            |                 | 円                  |
| 国        |        | 人   | 円         | 円         | 円            |                 | 円                  |
| 類似団体     |        | 人   | 円         | 円         | 円            |                 | 円                  |

## 教育職

| 区 分  | 平均年齢    | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|------|---------|-----------|-----------|
| 中泊町  | 31.11 歳 | 203,900 円 | 209,000 円 |
| 青森県  | 歳       | 円         | 円         |
| 類似団体 | 43.4 歳  | 318,788 円 | 335,584 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、19年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

## (2) 職員の初任給の状況(19年4月1日現在)

| 区 分   |     | 中泊町       | 青森県       | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 円 | 172,200 円 | 172,200 円 |
|       | 高校卒 | 140,100 円 | 140,100 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 137,200 円 | 円         | -         |
|       | 中学卒 | 129,200 円 | 円         | -         |
| 教育職   | 大学卒 | 172,200 円 | 円         | -         |
|       | 高校卒 | 140,100 円 | 円         | -         |

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(19年4月1日現在)

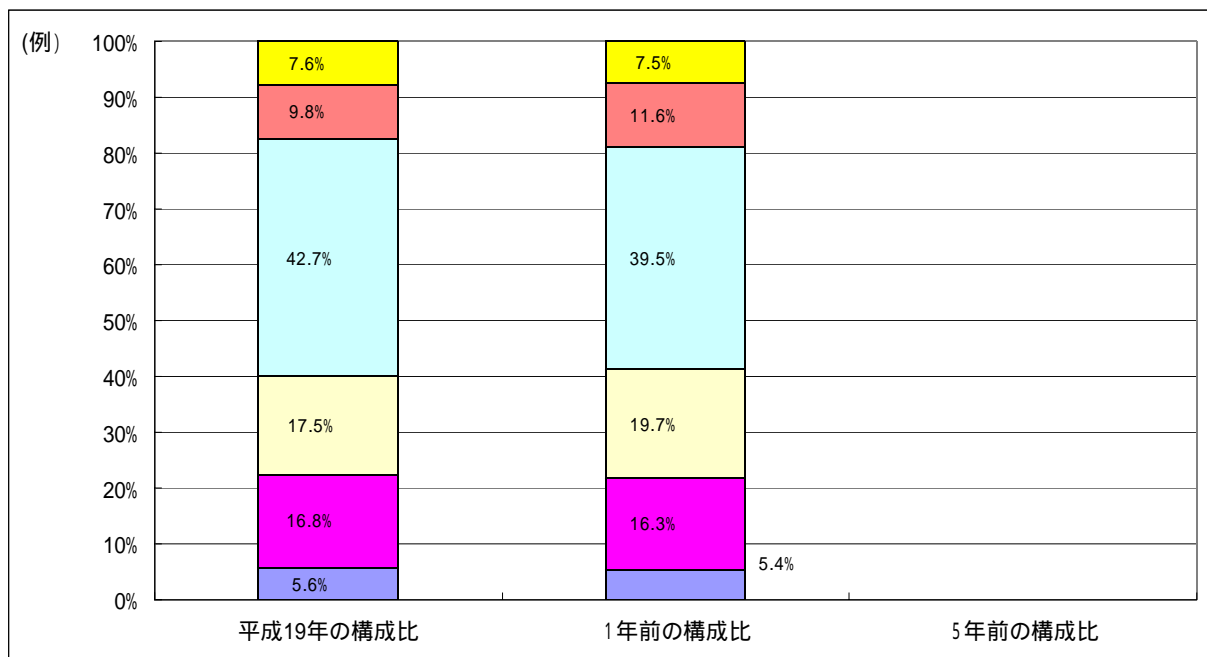
| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 236,500 円 | 275,800 円 | 311,300 円 |
|       | 高校卒 | 202,000 円 | 231,300 円 | 270,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 192,800 円 | 219,200 円 | 262,900 円 |
|       | 中学卒 | 183,700 円 | 208,800 円 | 253,000 円 |
| 教育職   | 大学卒 | 236,500 円 | 275,800 円 | 311,300 円 |
|       | 高校卒 | 202,000 円 | 231,300 円 | 270,100 円 |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（19年4月1日現在）

| 区分  | 標準的な職務内容   | 職員数  | 構成比    |
|-----|------------|------|--------|
| 1 級 | 主事・技師      | 8 人  | 5.6 %  |
| 2 級 | 主査         | 24 人 | 16.8 % |
| 3 級 | 主幹         | 25 人 | 17.5 % |
| 4 級 | 課長補佐・総括主幹  | 61 人 | 42.7 % |
| 5 級 | 課長・事務局長・園長 | 14 人 | 9.8 %  |
| 6 級 | 総務課長・参事    | 11 人 | 7.6 %  |

- (注) 1 中泊町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



- (注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

#### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務日数

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 中泊町   | 青森県   | 国   |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(18年度)<br>1,575 千円                              | 1人当たり平均支給額(18年度)<br>千円  | -   |
| (18年度支給割合)<br>期末手当 2.67 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( )月分 ( )月分 | (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分 | (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 1.6 )月分 ( 0.75 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5から15%           | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置                                  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置                                  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

|    |
|----|
| なし |
|----|

### (2) 退職手当(19年4月1日現在)

| 中泊町  | 国  |
|--|--|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分<br>勤続25年 33.50 月分<br>勤続35年 47.50 月分<br>最高限度額 59.28 月分<br>その他の加算措置<br>(退職時特別昇給 勤続(20から25年以上勤務 4から8号給)<br>1人当たり平均支給額 24,272 千円 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分<br>勤続25年 33.50 月分<br>勤続35年 47.50 月分<br>最高限度額 59.28 月分<br>その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置<br>(2から20%加算) |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、18年度に退職した職員に支給された平均額である。

### (3) 地域手当

( 年4月1日現在 )

| 支給実績(年度決算)            |     |         | 千円        |
|-----------------------|-----|---------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(年度決算) |     |         | 円         |
| 支給対象地域                | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
|                       | %   | 人       | %         |
|                       | %   | 人       | %         |
|                       | %   | 人       | %         |
|                       | %   | 人       | %         |
|                       | %   | 人       | %         |

( 2 2 年度の制度完成時 )

| 支給対象地域 | 支給率 | 国の制度(支給率) |
|--------|-----|-----------|
|        | %   | %         |
|        | %   | %         |
|        | %   | %         |
|        | %   | %         |
|        | %   | %         |

(注) 国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

(4) 特殊勤務手当 ( 年 4 月 1 日現在 )

| 支給実績 ( 年度決算 )              |          | 千円       |              |
|----------------------------|----------|----------|--------------|
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 ( 年度決算 ) |          | 円        |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 ( 年度 )   |          | %        |              |
| 手当の種類 ( 手当数 )              |          |          |              |
| 手当の名称                      | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 手当                         |          |          | 日額 円         |
| 手当                         |          |          | 1 件当たり 円     |
| ⋮                          |          |          |              |
| ⋮                          |          |          |              |
| ⋮                          |          |          |              |
| ⋮                          |          |          |              |

(5) 時間外勤務手当

|                             |       |    |
|-----------------------------|-------|----|
| 支給実績 ( 18 年度決算 )            | 4,819 | 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 ( 18 年度決算 ) | 21    | 千円 |
| 支給実績 ( 17 年度決算 )            | 5,582 | 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額 ( 17 年度決算 ) | 23    | 千円 |

(6) その他の手当 ( 19 年 4 月 1 日現在 )

| 手 当 名 | 内容及び支給単価                    | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 ( 18 年度決算 ) | 支給職員 1 人当たり平均支給年額 ( 18 年度決算 ) |
|-------|-----------------------------|----------|------------|------------------|-------------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者 13,000 円<br>その他 6,500 円 | 同        |            | 千円<br>25,554     | 円<br>109,673                  |
| 住居手当  | 持ち家 3,000 円                 | 異        |            | 9,202 千円         | 39,493 円                      |
| 通勤手当  | 距離区分と金額                     | 異        |            | 8,933 千円         | 38,339 円                      |
| 管理職手当 | 定額                          | 異        |            | 0 千円             | 円                             |

## 5 特別職の報酬等の状況（19年4月1日現在）

| 区 分              |              | 給 料                      |    | 月 額 等                                       |        |
|------------------|--------------|--------------------------|----|---|--------|
| 給<br>料           | 市 区 町 村 長    | 694,000                  | 円  | (参考)類似団体における最高/最低額<br>860,000 円 / 385,000 円 |        |
|                  | (            |                          | 円) |   |        |
|                  | 副 市 町 村 長    | 563,000                  | 円  | 679,000 円 / 365,000 円                       |        |
|                  | (            |                          | 円) |   |        |
| 報<br>酬           | 収 入 役        |                          | 円  | 円 / 円                                       |        |
|                  | (            |                          | 円) |   |        |
|                  | 議 長          | 268,000                  | 円  | 327,000 円 / 228,000 円                       |        |
|                  | (            |                          | 円) |   |        |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 副 議 長        | 230,000                  | 円  | 270,000 円 / 173,000 円                       |        |
|                  | (            |                          | 円) |   |        |
|                  | 議 員          | 220,000                  | 円  | 250,000 円 / 152,000 円                       |        |
|                  | (            |                          | 円) |   |        |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 町 長<br>副町長   | (18年度支給割合)<br>1.99 月分    |    |   |        |
|                  | 議 長<br>副 議 員 | (18年度支給割合)<br>2.85 月分    |    |   |        |
| 備<br>考           | 市 区 町 村 長    | (算定方式)                   |    | (1期の手当額)                                    | (支給時期) |
|                  | 副 市 町 村 長    | 694,000 × 48月 × 45.5/100 |    | 15,157千円                                    | 任期毎    |
|                  | 教 育 長        | 563,000 × 48月 × 26.5/100 |    | 7,162千円                                     | 任期毎    |
|                  | 備 考          | 537,000 × 48月 × 22.5/100 |    | 5,800千円                                     | 任期毎    |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

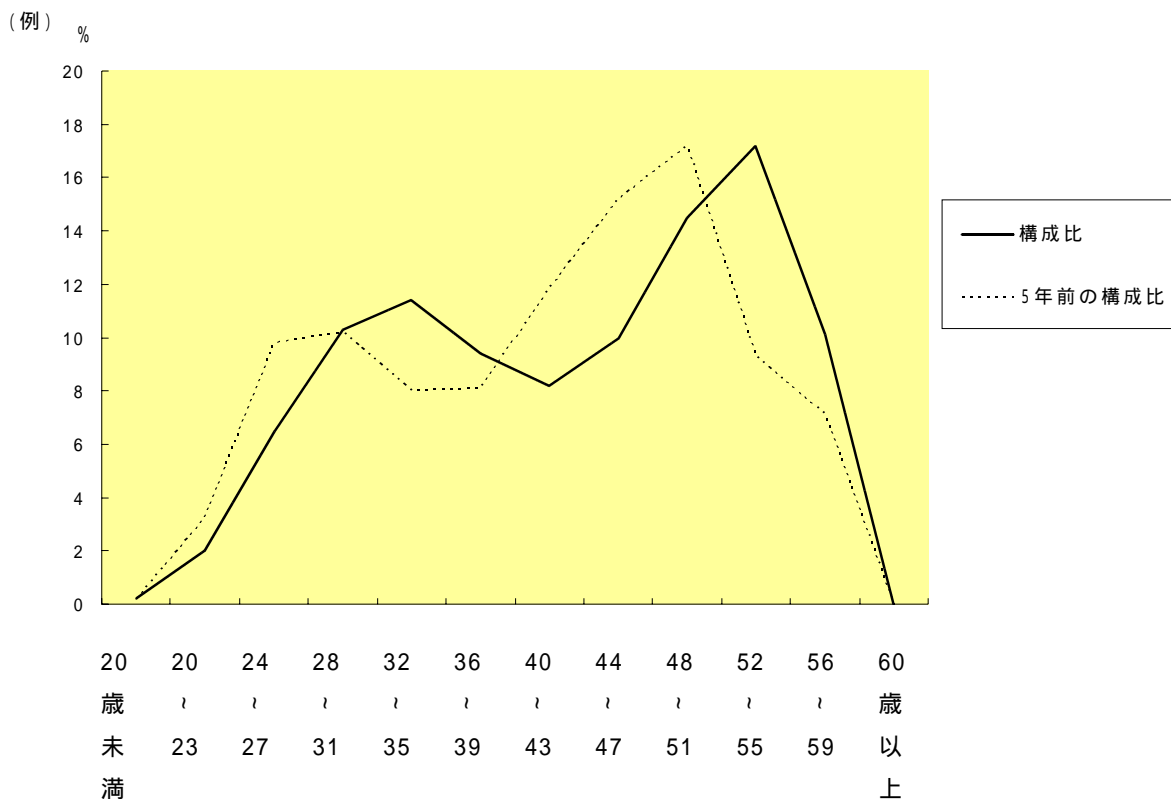
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部 門                        | 区 分                                       |      | 職 員 数   |         | 対 前 年<br>増 減 数 | 主 な 増 減 理 由   |
|----------------------------|---|------|---------|---------|----------------|---|
|                            |   |      | 平成18年   | 平成19年   |                |   |
| 普<br>通<br>会<br>計<br>部<br>門 | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門                | 計    | 151     | 140     | - 11           | <参考><br>人口1万人当たり職員数 9.7 人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 人)  |
|                            |   | 教育部門 | 40      | 39      | - 1            |   |
|                            |   | 消防部門 |         |         |                |   |
|                            | 小 計                                       |      | 191     | 179     | - 12           | <参考><br>人口1万人当たり職員数 12.4 人<br>(類似団体の人口1万人当たりの職員数 人) |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>部<br>門 | 病<br>院<br>水<br>道<br>下<br>水<br>道<br>其<br>他 |      | 7       | 7       |                |   |
|                            |   |      | 9       | 8       | - 1            |   |
|                            |   |      | 1       | 1       |                |   |
|                            |   | 小 計  | 35      | 38      | 3              |   |
|                            | 小 計                                       |      | 52      | 54      | 2              |   |
| 合 計                        |   |      | 243     | 233     | -10            | <参考><br>人口1万人当たり職員数 人                               |
|                            |   |      | [ 268 ] | [ 268 ] | [ ]            |   |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
 2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（19年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳<br>23歳 | 24歳<br>27歳 | 28歳<br>31歳 | 32歳<br>35歳 | 36歳<br>39歳 | 40歳<br>43歳 | 44歳<br>47歳 | 48歳<br>51歳 | 52歳<br>55歳 | 56歳<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計    |
|-----|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------|
| 職員数 | 0人    | 0人         | 3人         | 22人        | 28人        | 14人        | 21人        | 22人        | 40人        | 39人        | 43人        | 1人        | 233人 |

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

| 平成17年4月1日<br>職員数 | 平成22年4月1日<br>職員数 | 純減数 | 純減率 |
|------------------|------------------|-----|-----|
| 253人             | 210人             | 43人 | 17% |

(参考) における定員管理の数値目標(数・率)

| 計画期間      |            | 数値目標 |
|-----------|------------|------|
| 始期        | 終期         |      |
| 平成18年4月1日 | 平成22年3月31日 | 210  |



## 定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

| 区 分         |     | 17年  | 18年 |  | 19年 | 18年～22年 | (参考) |
|-------------|-----|------|-----|--|-----|---------|------|
| 部 門         |     | 計画始期 | 1年目 |  | 2年目 | 計       | 数値目標 |
| 一般行政        | 職員数 | 158  | 151 |  | 140 | -       |      |
|             | 増減  |      | -7  |  | -11 | (%)     |      |
| 教育          | 職員数 | 41   | 40  |  | 39  | -       |      |
|             | 増減  |      | -1  |  | -1  | (%)     |      |
| 消防          | 職員数 | 0    | 0   |  |     | -       |      |
|             | 増減  |      |     |  |     | (%)     |      |
| 公営企業<br>等会計 | 職員数 | 54   | 52  |  | 54  | -       |      |
|             | 増減  |      | -2  |  | 2   | (%)     |      |
| 計           | 職員数 | 253  | 243 |  | 233 | -       |      |
|             | 増減  |      | -10 |  | -10 | (%)     |      |

（注）1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

## 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

平成19年7月6日付け総行給第61号及び総財公第97号総務省自治行政局公務員部長及び総務省大臣官房審議官（公営企業担当）通知「技能労務職員等の給与等の総合的な点検の実施」を踏まえ、中泊町の取組方針を次のとおり策定しました。

### 基本的な考え方

技能労務職員の給与等については、地域の民間給与と比較しながら、その制度・運用の適正化を図る。また、技能労務職員については、原則として退職不補充とすることとし、総人件費の抑制を図る。

### 具体的な取組内容

#### 給料表

平成18年の給与構造見直しの実施に併せて、給料表を国の行政職給料表（二）に準拠して改定している。

#### 昇格・昇給

平成18年度から55歳昇給抑制を行っているが、昇格・昇給の基準について、国の運用を参考に見直しを行う。

#### 諸手当

平成19年度から特殊勤務手当を廃止している。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 中泊町水道事業

#### 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分 | 総費用 | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費 | 総費用に占める<br>職員給与費比率 | (参考)<br>17年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----|-----|---------------|-------|--------------------|---------------------------------|
|     | A   |               | B     | B / A              |                                 |

|      |         |        |        |      |      |
|------|---------|--------|--------|------|------|
| 18年度 | 千円      | 千円     | 千円     | %    | %    |
|      | 364,279 | 60,965 | 62,251 | 17.1 | 16.7 |

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費  |       |         |        | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考) 平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|--------|-------|---------|--------|------------------|---------------------|
|      |          | 給 料    | 職員手当  | 期末・勤勉手当 | 計 B    |                  |                     |
| 18年度 | 人        | 千円     | 千円    | 千円      | 千円     | 千円               | 千円                  |
|      | 9        | 41,953 | 3,665 | 16,633  | 62,251 | 6,916            |                     |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数は、18年4月1日現在の人数である。

## イ 特記事項

給与抑制措置(管理職手当無支給・期末手当 0.36月カット)

## 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(19年4月1日現在)

| 区 分     | 平均年齢    | 基本給       | 平均月収額    |
|---------|---------|-----------|----------|
| 中泊町     | 51.07 歳 | 389,237 円 | 413,200円 |
| 団 体 平 均 | 歳       | 円         | 円        |
| 事 業 者   | 歳       |           | 円        |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

## 職員の手当の状況

### ア 期末手当・勤勉手当

| 中 泊 町   | 青森県(一般行政職・団体平均等)  |
|---|---|
| 1人当たり平均支給額(18年度)<br>16,633 千円                             | 1人当たり平均支給額(18年度)<br>千円  |
| (18年度支給割合)<br>期末手当 2.67 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( )月分 ( )月分 | (18年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>(1.6)月分 (0.75)月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5から15%           | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置                              |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

### イ 退職手当(19年4月1日現在)

|       |                  |
|-------|------------------|
| 中 泊 町 | 青森県(一般行政職・団体平均等) |
|-------|------------------|

|                                  |        |          |                       |       |          |
|----------------------------------|--------|----------|-----------------------|-------|----------|
| (支給率)                            | 自己都合   | 勸奨・定年    | (支給率)                 | 自己都合  | 勸奨・定年    |
| 勤続20年                            | 23.50  | 月分 30.55 | 勤続20年                 | 23.50 | 月分 30.55 |
| 勤続25年                            | 33.50  | 月分 41.34 | 勤続25年                 | 33.50 | 月分 41.34 |
| 勤続35年                            | 47.50  | 月分 59.28 | 勤続35年                 | 47.50 | 月分 59.28 |
| 最高限度額                            | 59.28  | 月分 59.28 | 最高限度額                 | 59.28 | 月分 59.28 |
| その他の加算措置                         |        |          | その他の加算措置              |       |          |
| (退職時特別昇給 勸奨(20から25年以上勤務 4から8号給)) |        |          | 定年前早期退職特例措置(2から20%加算) |       |          |
| 1人当たり平均支給額                       | 17,469 | 千円       | 1人当たり平均支給額            |       | 千円       |

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、18年度に退職した職員に支給された平均額である。

## ウ 地域手当

( 年 4 月 1 日 現在 )

| 支給実績( 年度決算 )            |     |         | 千円            |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額( 年度決算 ) |     |         | 円             |
| 支給対象地域                  | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |
|                         | %   | 人       | %             |

( 2 2 年度の制度完成時 )

| 支給対象地域 | 支給率 | 一般行政職の制度(支給率) |
|--------|-----|---------------|
|        | %   | %             |
|        | %   | %             |
|        | %   | %             |
|        | %   | %             |
|        | %   | %             |

(注)国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしている。

## エ 特殊勤務手当( 年 4 月 1 日 現在 )

| 支給実績( 年度決算 )            |          | 千円           |
|-------------------------|----------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額( 年度決算 ) |          | 円            |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合( 年度 ) |          | %            |
| 手当の種類( 手当数 )            |          |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務     |
| 手当                      |          | 左記職員に対する支給単価 |
| 手当                      |          | 日額 円         |
|                         |          | 1件当たり 円      |
| ⋮                       |          |              |
| ⋮                       |          |              |

## オ 時間外勤務手当

|                         |   |    |
|-------------------------|---|----|
| 支給実績( 18年度決算 )          | 0 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額( 18年度決算 ) | 0 | 千円 |
| 支給実績( 17年度決算 )          | 0 | 千円 |

|                       |      |
|-----------------------|------|
| 職員1人当たり平均支給年額(17年度決算) | 0 千円 |
|-----------------------|------|

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当(19年4月1日現在)

| 手当名   | 内容及び支給単価             | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(18年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額<br>(18年度決算) |
|-------|----------------------|--------------|----------------|------------------|-----------------------------|
| 扶養手当  | 配偶者13,000円 その他6,500円 | 同            |                | 千円<br>2,279      | 円<br>253,000                |
| 住居手当  | 持ち家 3,000円           | 異            |                | 189 千円           | 21,000 円                    |
| 通勤手当  | 距離区分と金額              | 異            |                | 280 千円           | 31,066 円                    |
| 管理職手当 | 定額                   | 異            |                |                  | 円                           |